

CONSVIP

Diamo valore alle persone nelle organizzazioni



CONSVIP



Chi siamo

Società di ricerca, consulenza e formazione, specializzata nel **valorizzare i talenti** delle persone all'interno delle organizzazioni.

La passione per il cliente è il nostro impegno costante.

Mettiamo a disposizione la nostra esperienza per generare apprendimento e crescita nelle e con le Organizzazioni.

Storia

Consvip nasce nel **1992** da un team di imprenditori animato da una visione innovativa della consulenza per lo **sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione.**



Mission

Sostenere le aziende nei processi di **sviluppo organizzativo.**

I progetti che seguiamo hanno l'obiettivo di sostenere il cliente nel perseguimento dei suoi obiettivi di *business*, **curando i processi di crescita e di apprendimento delle persone.**

LA NOSTRA STORIA

CONSVIP nasce a seguito di un progetto del Foromez finalizzato alla creazione di **Centri di eccellenza nella formazione d'impresa** sul tema della diffusione della cultura in azienda.

Consvip inizia a lavorare anche nell'ambito di importanti progetti intercontinentali di scambio di buone pratiche.

Inizia l'esperienza della **formazione manageriale** e si consolida il rapporto con Fondimpresa.

Consvip è leader a livello nazionale nella **formazione continua e finanziata**. Continua l'impegno nel campo dello **sviluppo organizzativo** come **approccio strategico** per la consulenza sui temi manageriali ed HR.

1992

1994/2001

2002

2004

2008

2014

OGGI

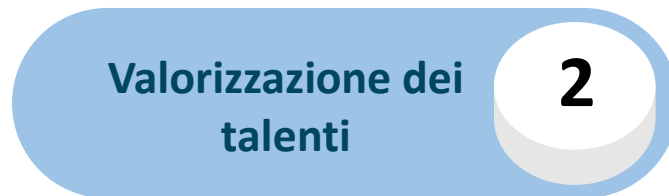
Consvip opera con il **FSE** (Fondo Sociale Europeo) a livello nazionale e regionale nell'ambito di progetti di formazione e azioni di sistema

Inizia il rapporto con la **formazione finanziata** attraverso vari fondi interprofessionali che si consolida nel tempo.

Comincia la pratica sui temi di **Sviluppo Organizzativo e Servizi HR**.

I NOSTRI PILASTRI

Il nostro proposito è innanzitutto sollecitare nelle persone la voglia di apprendere e migliorarsi, per offrire un contributo di valore alla realizzazione della *mission* aziendale.



Dimensione individuale ed organizzativa si intrecciano nelle dinamiche che caratterizzano la vita aziendale, richiedendo un lavoro continuo su competenze, comportamenti, ruoli, relazioni.

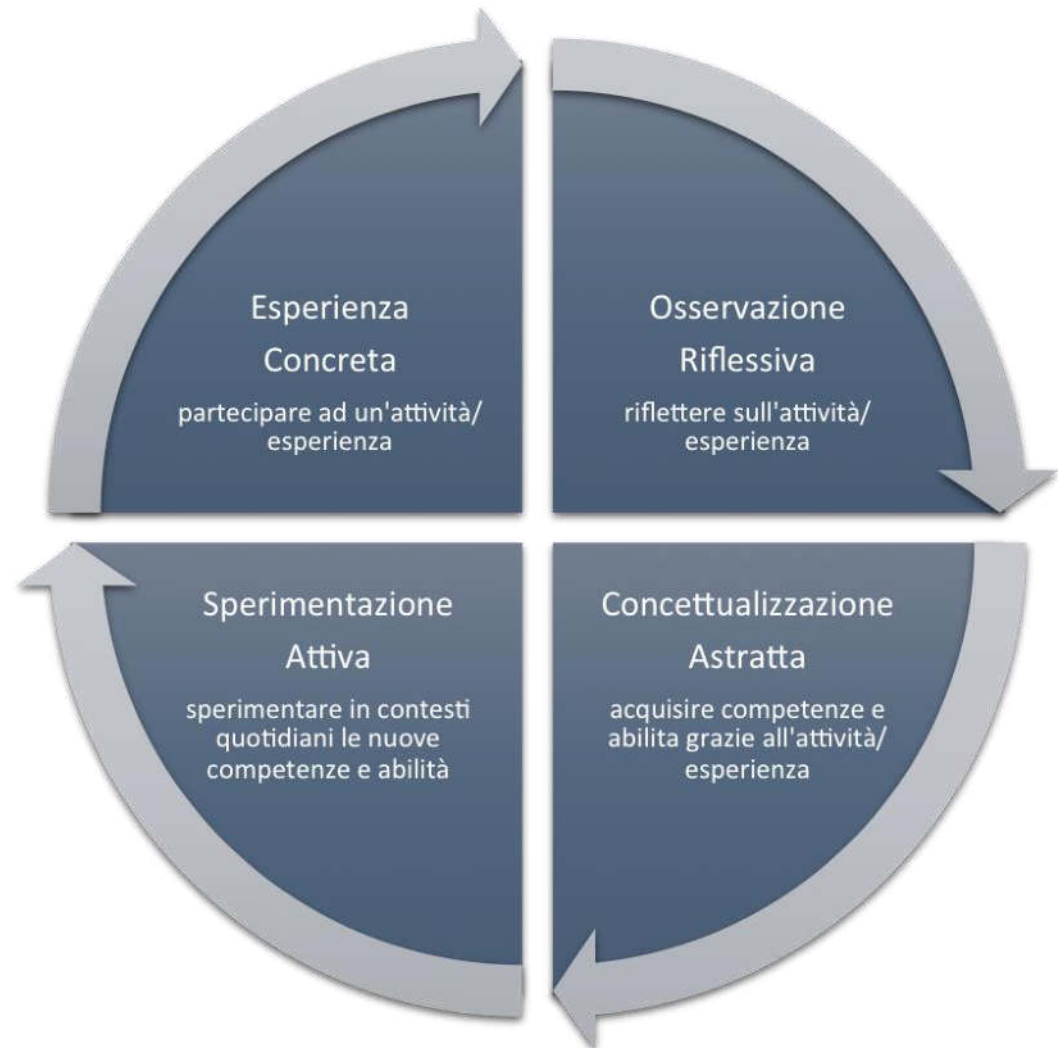
Le esperienze e l'intraprendenza personale, i desideri ed i progetti di ognuno, quando confluiscono sinergicamente in un contesto organizzato, rappresentano linfa vitale per lo sviluppo del business

Vogliamo stimolare la riflessione comune, la creatività e la proattività insita nelle persone che abitano le organizzazioni. La nostra idea è quella di abbracciare le sfide del cliente e condividerle, al fine di supportare il suo business attraverso la formazione.

IL MODELLO DI APPRENDIMENTO

IL CICLO DI KOLB

Da un'**esperienza** si possono acquisire, sviluppare e migliorare **competenze** e abilità che vanno nuovamente sperimentate e verificate, traducendosi in una nuova esperienza da cui il ciclo può ricominciare.



IL METODO DI LAVORO: RICERCA-AZIONE

Il nostro metodo affonda le sue radici nel modello della **Ricerca-Azione di Kurt Lewin (1946)**.

I presupposti alla base dell'approccio sono:

PRODUZIONE DI NUOVA CONOSCENZA

Da fare ricerca a... essere in ricerca

- Il cambiamento è possibile solo attraverso una **comprensione completa della situazione**, che richiede un'approfondita fase di ricerca. Questa fase non solo porta a una migliore comprensione dell'organizzazione e dell'ambiente lavorativo, ma anche di sé stessi.
- La ricerca stessa è un'opportunità di apprendimento poiché porta a una **prospettiva diversa**, sia attraverso l'analisi critica della realtà che attraverso la **condivisione delle conoscenze** tra i membri del progetto.

PROTAGONISMO DEGLI ATTORI IMPLICATI

Da beneficiari ...ad attori

- Lasciare **spazio ai partecipanti**, dare loro fiducia, credere nelle loro potenzialità e capacità valutative attraverso un coinvolgimento attivo fin dalle fasi "diagnostiche" e di pianificazione.
- Trovare risposte a partire dalle persone che abitano l'organizzazione, favorendo la responsabilizzazione, grazie alla valorizzazione dei processi di **self-reflection, self-management e self-evaluation**.

ACTION

Dalla conoscenza... all'intervento

- Definizione e realizzazione di **azioni concrete** capaci di incidere direttamente sul contesto.
- Il valore di questo presupposto risiede nella possibilità di attivare un **cambiamento che sia pensato e scelto dalle stesse persone** che vivono la situazione sulla quale si intende intervenire e che dunque si configuri come un cambiamento.

Nel tempo l'evoluzione del modello ha posto sempre più enfasi sulla **partecipazione attiva** e diffusa dei soggetti, osservati attraverso un **approccio sistemico** alla realtà, che tiene cioè in considerazione tutti gli elementi e le **relazioni** che li legano.

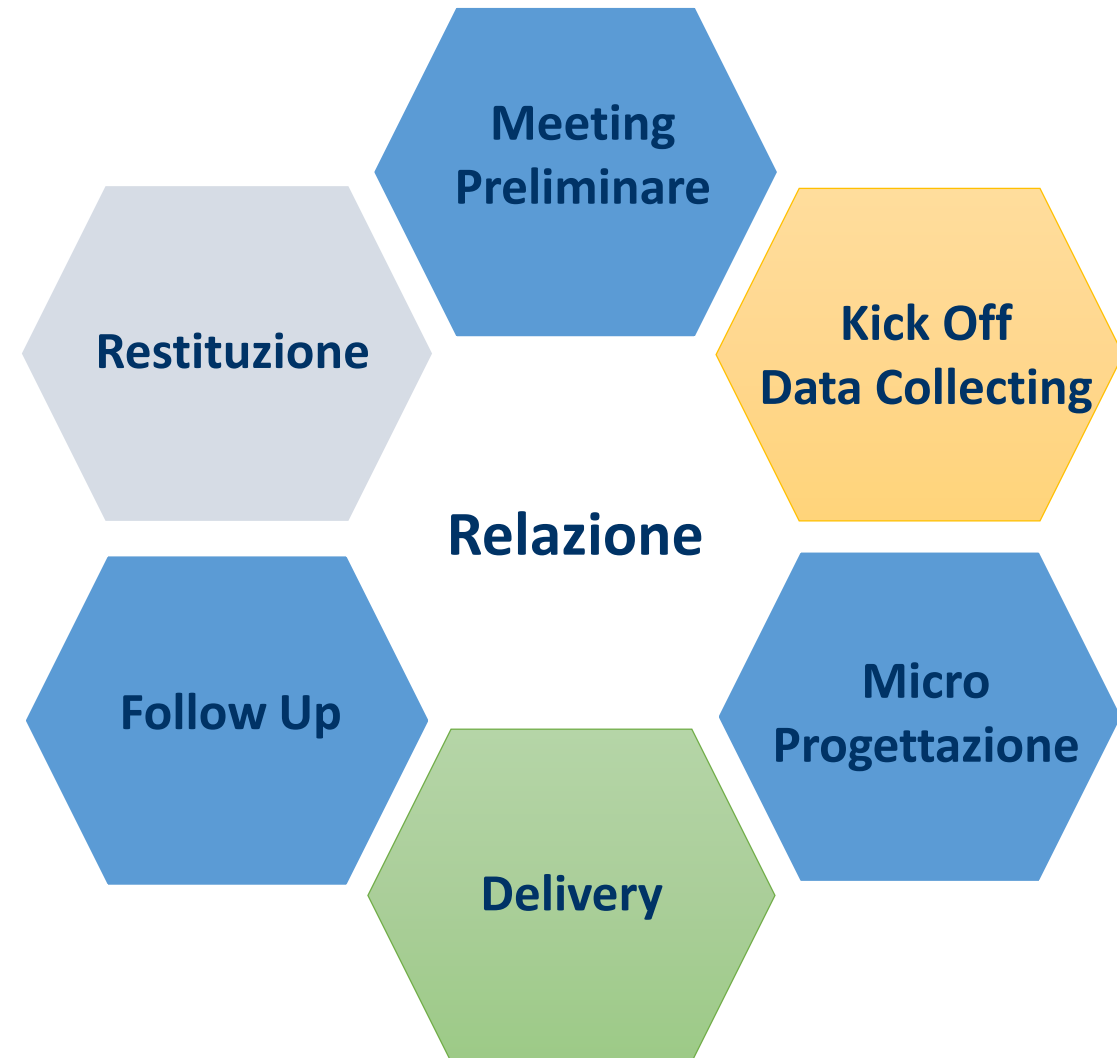
IL NOSTRO METODO

B.E.E. Method©

(Business Executive Enhancement – metodo per lo **sviluppo delle competenze** decisionali in azienda)

Nasce e si sviluppa in linea con il nostro approccio basato sulla **relazione con il cliente** e le radici teoriche della **Ricerca-Azione**.

B.E.E. per noi è anche metafora dell'ape, intesa come emblema di operosità e di forte **coesione organizzativa**, finalizzata ad uno scopo comune.





DICONO DI NOI

L'approccio di Consvip si focalizza sullo sviluppo organizzativo piuttosto che sulla formazione isolata. Supporta l'organizzazione verso le necessarie trasformazioni, che nella nostra esperienza hanno portato a risultati tangibili.

Ci sono stati forniti strumenti chiave legati alla leadership, come fornire feedback, gestire le priorità, definire obiettivi e la delega. La condivisione di esperienze poi ha garantito un'interpretazione e un'applicazione uniforme di questi processi cruciali per la nostra azienda.

L'intervento ha rafforzato il team e soprattutto ha aiutato il responsabile a comprendere come adottare uno stile di leadership autorevole piuttosto che autoritario.

Armonizzare lo stile di leadership tra i middle manager ha notevolmente ridotto il turnover, poiché ora c'è una visione condivisa dello stile che l'organizzazione richiede ai nostri manager.

È stato gratificante osservare come l'organizzazione si sia adattata seguendo un percorso formativo.

Attività pratiche che hanno attuato meccanismi un po' trascurati tra i membri del team.

Sperimentare in modo guidato, supportati da queste pratiche, ha effettivamente introdotto nuove dinamiche nell'organizzazione; ancora oggi, anche se è passato un anno e mezzo, le applichiamo.



I FORMATORI



ALESSANDRO KADOLPH

Direttore scientifico di Consvip.

Da oltre 20 anni si occupa di processi di apprendimento organizzativo con un particolare focus sulle competenze relazionali e comportamentali dei manager.

Executive Coach, facilita gruppi, progetta dinamiche partecipative per lo sviluppo della leadership e di processi di *empowerment*.
Accompagna lo sviluppo organizzativo con particolare attenzione alla managerialità.

Collabora con realtà multinazionali nei settori: Assicurativo, Chimico-farmaceutico, Food, Energy, Sanitario.

[Profilo LinkedIn](#)



ALFONSO ZAMMARRELLI

Delivery Manager di Consvip.

Consulente in Sviluppo Organizzativo, approfondisce costantemente la pratica OD ed è specializzato nella progettazione di servizi HR quali: Organization Design, HR Systems & Processes, Individual & Team Coaching, Role Consultancy, Human Skills Improvement.

Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale con specializzazione in Management strategico.

[Profilo LinkedIn](#)



ANGELA DE LUCIA

HR e OD Consultant

Specializzata in Analisi Organizzativa, Diversity & Inclusion, valutazione delle competenze e Human Skills Development, processi di Assessment e Development Center.

Psicologa clinica e dello sviluppo; esperta HR nella Valutazione, Gestione, Amministrazione delle Risorse Umane.

Collabora alla direzione scientifica di Consvip.

[Profilo LinkedIn](#)



FRANCESCA RAGUCCI

HR e OD Consultant

Specializzata in Analisi Organizzativa, valutazione delle competenze, percorsi di team building, processi di Assessment e Development Center, Coaching individuale e di team, percorsi di Induction Training.

Psicologa del lavoro e delle organizzazioni;

Collabora alla direzione scientifica di Consvip.

[Profilo LinkedIn](#)



CATERINA CONSONNI

Consultant e Senior Trainer

Specializzata in People Management, comunicazione efficace, sviluppo della leadership, intelligenza emotiva e gestione dello stress.

Business Coach certificata AICP; Counselor Gestaltica; Organizational Counselor; Wellbeing Stretegist.

Ha maturato una solida esperienza come Team Manager nel settore Food&Beverage.

[Profilo LinkedIn](#)



CRISTINA CLAVENNA

Consultant e Senior Trainer

Specializzata in People Management, comunicazione efficace, gestione delle priorità, sviluppo della leadership sistemica.

Business Coach certificata WABC™; Counselor Analitico Transazionale; Crucial Conversations Trainer; Culture Shaping Workshop facilitator certificata Senn Delaney.

Ha maturato una solida esperienza come HR Manager nel settore automotive.

[Profilo LinkedIn](#)



COLLABORAZIONI

ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI



Autorità di Sistema Portuale
del Mar Ionio

Porto di Taranto



CONTATTI

I NOSTRI UFFICI



Milano – via Giuseppe Guerzoni, 23



Napoli – via Poggioreale, 61



Perugia – via Settevalli, 133



Bari – via Enrico Pappacena, 10



02.49766110 / 340.5251487



c.consonni@consvip.org



www.consvip.org

